

Návrh koncepce práce výboru ve volebním období 2015-2019

Připravili (v abecedním pořadí):

Marek Babjuk (předseda stávajícího výboru)

Miloš Brodák (webmaster stávajícího výboru)

Milan Hora (místopředseda stávajícího výboru)

Jan Krhut (předseda ČAU)

Aleš Petřík (pokladník stávajícího výboru)

Roman Zachoval (ve stávajícím výboru zodpovědný za jednání s plátcí a MZ, předseda GPPU)

20.7.2015

Vážené kolegyně a kolegové, milí přátelé,

Cílem tohoto materiálu je definovat představy o základních prioritách práce výboru ČUS ve volebním období 2015-2019. Vzhledem k tomu, že naše názory o budoucím směřování společnosti jsou prakticky shodné, rozhodli jsme se prezentovat materiál společně.

Na prvním místě bychom chtěli poděkovat všem, kteří vyjádřili v prvním kole podporu naší kandidatuře pro další volební období výboru ČUS. Vážíme si toho a chápeme to především jako závazek do budoucna.

Spektrum činnosti výboru je velmi rozsáhlé, z celé agendy jsme vybrali dle našeho soudu 10 nejdůležitějších bodů.

V dalším volebním považujeme za klíčové následující úkoly:

1. Pokračovat v budování vnitřně aktivní, dobře fungující společnosti se stabilní a dobře informovanou členskou základnou

V minulém období se podařilo zlepšit práci sekretariátu a profesionalizovat jej díky 2 manažerkám. Sekretariát zajišťuje řadu aktivit nutných pro chod společnosti a komunikaci se členy. Podařilo se také zásadním způsobem zlepšit fungování webových stránek společnosti, což se projevilo mnohonásobným vzestupem jejich návštěvnosti. V obou těchto bodech je třeba dále aktivně pokračovat. Do budoucna chceme udělat další kroky umožňující lepší využití mobilních telefonů při

vstupu na web a zapomínat nechceme na nová komunikační média a jejich konkrétní využití, např. Facebook, Twitter atd.

2. Vytvářet předpoklady pro zachování rozsahu našeho oboru a pro jeho další rozvoj

Není pochyb o tom, že urologie zaznamenala v posledních dekadách řadu ztrát - v oblasti urogynekologie, onkourologie, uroradiologie včetně intervenčních výkonů atd. Je třeba přijmout opatření, která budoucím ztrátám zamezí. Toto byl jeden z důvodů, proč stávající výbor ve spolupráci s členy připravil v roce 2014 reálnou koncepci našeho oboru. Do budoucna chceme prosazovat obsah a náplň oboru v rozsahu daném schválenou koncepcí urologie a tam, kde je to perspektivní, se snažit o další posílení našeho odborného vlivu (zejména v oblasti onkourologie). Naplňování tohoto bodu úzce souvisí s řadou z bodů následujících.

3. Chceme korektní spolupráci mezi jednotlivými složkami urologické péče (fakultní a velké nemocnice, menší nemocnice, ambulantní složka)

Víme, že jedna část bez druhé není schopna existovat. Chceme podporovat spolupráci všech složek s cílem zajistit efektivní fungování celé sítě urologické péče.

Nadále budeme úzce spolupracovat se SAU a jejím vedením a podporovat jejich aktivity.

V rámci nemocniční péče je nutná neustálá koordinace činnosti a spolupráce mezi akademickými centry, respektive velkými nemocnicemi a menšími urologickými pracovišti. Klíčovou roli v tom jistě i nadále bude hrát GPPU, se kterým budeme aktivně komunikovat a spolupracovat.

4. Bránit dostupnost urologické péče ve všech regionech republiky

Budeme podporovat existenci adekvátně husté sítě kvalitně personálně i technicky vybavených urologických pracovišť (ambulantních i nemocničních), jak je to dáno koncepcí, s cílem zajistit dostupnost péče ve všech oblastech republiky.

5. Věnovat maximální úsilí k dosažení adekvátních úhrad urologických výkonů

Tento bod je klíčový jak pro nemocniční, tak pro ambulantní složku urologie. I přesto, že jednání s plátcí a regulátory jsou dlouhá a obtížná, musí představovat nedílnou součást agendy nového výboru. Jednání vedla v minulém období k řadě úspěchů, jistě je zde ale obrovský kus práce před námi. Současně chceme podporovat rozšiřování palety urologických výkonů o nové modality léčby a progresivní technologie.

6. Věnovat pozornost edukačním aktivitám

Díky aktivitě ČAU se v posledních letech nabídka edukačních aktivit výrazně zvýšila. Ceníme si zvláště aktivit umožňujících praktickou výuku, jako jsou kurzy praktické andrologie, laparoskopické trenažery na konferenci atd.

Budeme dále rozšiřovat možnosti celoživotního vzdělávání v oboru o atraktivní a netradiční formy. Chceme kvalitním, dostupným, ale i průchodným systémem specializačního (předatestačního) vzdělávání zajistit dostatečný přísun nových kvalitních odborníků. Cílem je zapojení maximálního počtu pracovišť do vzdělávacího procesu, současně však nechceme snižovat úroveň požadavků na rezidenty.

Budeme podporovat zajištění dostupných odborných informací i v českém jazyce, sem patří mj. i další podpora a rozvoj časopisu Česká urologie.

7. Udržení finanční stability společnosti

Stávajícímu výboru se podařilo za poslední volební období prakticky zdvojnásobit finanční rezervy společnosti, což tvoří dobrý základ pro budoucí fungování ČUS. I nadále bude třeba dobře hospodařit, efektivně komunikovat s partnery, respektive hledat a využívat nové potenciální zdroje financí.

8. Chceme podporovat mladé urology i uroložky

Budeme chtít všemožně podporovat smysluplné odborné aktivity rezidentů a mladých urologů. Budeme se snažit mezi nimi podnítit zájem o „okrajové“ a „neatraktivní“ oblasti urologie. Současně se mezi nimi budeme snažit hledat budoucí lídry a podporovat jejich ambice.

Jsme si vědomi i skutečnosti, že budoucnost v urologii patří z velké části mladým ženám. Budeme se snažit pomoci řešit i jejich problémy spojené s obtížným skloubením náročné profesní kariéry s rodinou.

9. Chceme posílit prezentaci urologie směrem navenek jak v ČR, tak v zahraničí

Důležitá je smysluplná propagace oboru směrem k pacientům i veřejnosti s cílem zajistit urologii budoucnost. Současně jsme si vědomi, že o vnější tvář a významu oboru z pohledu plátců a regulátorů bude rozhodovat, kolik budeme mít veřejně známých profesorů, kolik urologů bude zastávat významná postavení ve vedení nemocnic a fakult, respektive kolik urologů bude zastávat významné regionální i celostátní pozice.

Nadále se budeme snažit, aby byli čeští urologové co nejvíce zastoupeni v mezinárodních strukturách a to zejména EAU a EBU, respektive v redakčních radách zahraničních časopisů. Budeme podporovat mladé kolegyně a kolegy, kteří mají o tuto práci zájem a mají pro ni předpoklady, mimo jiné i jazykové. Nadále se budeme snažit vysílat mladé lékaře do zahraničí s cílem získat co nejvíce zkušeností a kontaktů.

10. Jeden obor – jedna společnost

Chceme mezi všemi členy ČUS podporovat vědomí, že všem výzvám blízké budoucnosti můžeme čelit jen v případě, že budeme jednotná a silná společnost, do jejichž aktivit se zapojí co největší počet urologů.